

Republika Hrvatska
Koprivničko-križevačka županija
GRAD KOPRIVNICA
OSNOVNA ŠKOLA „ĐURO ESTER“

KLASA:112-02/25-01/8
URBROJ:2137-31-25-15

Koprivnica, 28. studeni 2025.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 155/23., 156/23.) i članaka 12. ,13. i 18. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnateljice Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

OBAVIJEST

o pismenom i usmenom testiranju kandidata za zapošljavanje operativnog radnika za sigurnost i civilnu zaštitu u

OŠ „Đuro Ester“ Koprivnica na neodređeno puno radno vrijeme

Pismeno testiranje kandidata održati će se 9. prosinca 2025. godine s početkom u 9,30 sati u prostorima škole.

Usmeno testiranje kandidata s Povjerenstvom održat će se 10. prosinca 2025. godine s početkom u 9,30 sati u prostorima škole.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem pismenog i usmenog testiranja. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Pisano testiranje odnosno vrednovanje kandidata obavit će se putem pisanog testa kojeg će izraditi Povjerenstvo. Predviđeno vrijeme testiranja je 45 minuta. Maksimalni broj bodova je 18.

Na usmeno testiranje bit će pozvani kandidati koji na pismenom testiranju ostvare najmanje 9 od 18 mogućih bodova.

Usmeno testiranje provodi se na način da svaki član Povjerenstva kandidatu postavlja tri pitanja koja pojedinačno vrednuju bodovima od 1-5 koji se na kraju zbrajaju.

Po završenom pismenom i usmenom testiranju Povjerenstvo će sastaviti bodovnu listu kandidata i dostaviti ravnateljici škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za pismeno i usmeno testiranje su:

1.Pravilnik o radu tajnika te administrativno-tehničkim pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi,

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_03_40_713.html

2. Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu tajnika te administrativno-tehničkim pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi,

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2025_04_71_925.html

3. Kućni red škole

<https://os-gjuro-ester-koprivnica.skole.hr/wp-content/plugins/filebird-document-library-pro/blocks/assets/icons/pdf.svg>

4. Protokol o profesionalnoj komunikaciji

https://os-gjuro-ester-koprivnica.skole.hr/wp-content/uploads/sites/1245/2024/09/PROTOKOL_O_PROFESIONALNOJ_KOMUNIKACIJI.pdf

5. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih, Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama

<https://os-gjuro-ester-koprivnica.skole.hr/wp-content/uploads/sites/1245/2025/01/MZO-Protokol-o-kontroli-ulaska-i-izlaska-u-skolskim-ustanovama.pdf>

6. Program zaštite i sigurnosti učenika u školi

<https://os-gjuro-ester-koprivnica.skole.hr/wp-content/plugins/filebird-document-library-pro/blocks/assets/icons/docx.svg>

1. Informatička znanja u Windows okruženju

